

Samenwerken met elkaar, hoe doen we dat binnen de gemeente Tubbergen?

Gemeente Tubbergen zijn we samen. Inwoners, ondernemers, organisaties en gemeente. Samen denken we na, maken we keuzes over de toekomst en werken we aan leefbare kernen.

Meedenken, elkaar helpen, samen de schouders eronder, dat zijn de kernwaarden van onze gemeente. Want wij geloven dat je met de gebundelde krachten van de samenleving en de gemeente veel verder komt. Door elkaar half te staan en te vertrouwen op elkaars kracht, kun je als goede 'noabers' samen werken aan een fijne leefomgeving.

Die manier van met elkaar omgaan wilde het bestuur van de gemeente Tubbergen ook toepassen in haar eigen manier van werken. Niet van bovenaf regeren, maar samen met elkaar om tafel. Vanuit die gedachte zijn wij een aantal jaar geleden het traject Mijn Dorp 2030 gestart.

Samenwerken binnen Mijn Dorp 2030 is een avontuur van vallen en opstaan. Het is zoeken naar een goede manier van communiceren, samenwerken en kijken naar de toekomst. Mijn Dorp 2030 is maatwerk en kan daarom in ieder dorp totaal anders uitpakken. Dat maakt het mooi, maar soms ook best lastig.

De start

Voor Mijn Dorp 2030 bestond er geen recept en het bleek ook onmogelijk om dat van tevoren op te stellen. Dus zijn we op een dag gewoon begonnen. Samen met de inwoners uit de dorpen zijn we aan de slag gegaan. We dachten na over de toekomst en over wat nodig zou zijn om een dorp ook op lange termijn leefbaar te houden. Inmiddels wordt in alle dorpen binnen de gemeente Tubbergen volop nagedacht, gewikt, gewogen, concrete plannen gemaakt en uitgevoerd.

Het Maatschappelijk Akkoord

Inwoners weten als geen ander wat belangrijk is voor de toekomst van hun dorp. De gemeente doet er alles aan om de plannen die samen zijn ontstaan, te verwezenlijken. Omdat we al geruime tijd met elkaar samenwerken en vertrouwen hebben in elkaars kennis, kunde en ervaring heeft de politiek na de gemeenteraadsverkiezingen 2018 besloten een coalitie te sluiten met alle inwoners: het Maatschappelijk Akkoord, de gezamenlijke agenda voor de toekomst.

Inmiddels zijn we een jaar verder en staat de begroting voor 2020 op de agenda. Omdat het MAT de basis is voor de begroting, hebben de buur(t)mannen of buur(t)vrouwen samen met de werkgroepen Mijn Dorp 2030 de huidige kernagenda's doorgenomen en daarbij kritisch gekeken naar de stand van zaken, wat de eerstvolgende stappen zijn en of er eventueel aanvullende thema's of projecten zijn die in 2020 gaan lopen. Op basis van die aanpassingen is het MAT waar mogelijk aangepast en met inwoners besproken tijdens een dialogavond. Dit bijgewerkte MAT vormt de basis voor de begroting 2020 oftewel het MAT 2.0.

Hoe nu verder?

Het samenwerken aan de toekomst van onze dorpen gaat ook in 2020 gewoon door! Ook aan het ontwikkelen van de manier van denken en doen van de raad, college en ambtenaren. In 2020 blijven wij daarom werken aan de volgende punten:

Bestuurlijke vernieuwing:

De raad wil aansluiten op de energie en de daadkracht in de dorpen. De raad heeft daarom het besluitvormingsproces meer laten aansluiten bij de samenleving. In het komende politieke jaar zal de gemeenteraad maandelijks een bezoek brengen aan een dorp. Deze zogenaamde kernavonden vormen het onderdeel van de nieuwe vergaderstructuur van de gemeenteraad van Tubbergen. De commissievergaderingen zijn teruggebracht naar één avond en de avond die daardoor vrijkomt wordt besteed aan de kernavonden.

De kernavonden worden weliswaar georganiseerd op verzoek van de gemeenteraad, maar wel heel nadrukkelijk in samenwerking met de dorpen. Samen bepalen we de agenda. Doel van deze kernavonden is om dichterbij de inwoners te staan en van elkaar te leren en samen te ontdekken wat de meest praktische uitvoering is van de nieuwe bestuursstijl in de gemeente Tubbergen. Daarnaast wordt tijdens deze avonden de voortgang van het MAT besproken en kijken we samen vooruit naar de uitdagingen die op ons afkomen.

Ook blijft de raad werken aan de rol van de gekozen volksvertegenwoordigers binnen deze nieuwe manier van samenwerken met alle inwoners. Hoe kun je nog kaders stellen als je nauw bent aangesloten bij de ontwikkelingen in de dorpen? Wil je nog 'nee' zeggen als er voldoende draagvlak blijkt voor een plan? Hoe gaat de raad kiezen en prioriteren met oog voor ieders belang?

Rolverdeling:

Om van elkaar te weten wie wat doet en aan elkaars verwachtingen te kunnen voldoen, is het belangrijk dat we met elkaar afspreken wie welke rol heeft. Wie neemt het voortouw, is de gemeente regievoerder of faciliteert de gemeente de initiatiefnemers en nemen zij het voortouw? Voor de komende periode wil de gemeente (nog meer dan dat zij tot nu toe hebben gedaan) afspraken maken over wie welke rol heeft.

Buur(t)mannen en – vrouwen:

De gemeente wil de rol en betekenis van buur(t)mannen en -vrouwen als partner voor de dorpen versterken. De buur(t)mannen en –vrouwen zijn een waardevolle verbinding tussen samenleving en gemeente. Zij vormen de toegang, de schakel tussen beide partijen en zorgen voor partnerschap in de samenwerking.

In 2019 hebben we gewerkt aan een nieuwe rolbeschrijving voor de buur(t)mannen en – vrouwen. Deze hebben we opgesteld na overleg met een aantal inwoners, maatschappelijke organisaties, collegeleden en raadsleden. Met deze nieuwe rolbeschrijving is duidelijk wat verwacht mag worden van de buur(t)mannen en –vrouwen en kunnen we verder bouwen aan een daadkrachtige partnerschap tussen samenleving en gemeente.

Omgevingswet:

Op deze manier, met een voortdurende focus op de resultaten en effecten die we met elkaar willen bereiken, met lef, creativiteit, denken in mogelijkheden en uitdagingen en ruimte voor de samenleving willen we ook werken aan de invulling van de Omgevingswet. Dit is een nieuwe opgave, door het Rijk aan ons opgelegd. Maar wel een opgave die ons verder zal helpen in het ontwikkelen van onze manier van samenwerken met inwoners, organisaties en ondernemers.

Financiële experimenten:

Een andere manier van werken vraagt ook om het verkennen van andere manieren van financieren. De gemeente wil graag samen met inwoners, ondernemers en organisaties experimenteren met de burgerbegroting en de Right to Challenge. Bij de Burgerbegroting mogen inwoners zelf beslissen waaraan het gemeentelijk budget wordt besteed. Right to Challenge houdt in dat inwoners taken van de overheid kunnen overnemen als zij denken dat het anders, beter en/of goedkoper kan.

Experimenteren betekent ook van elkaar leren en elkaar informeren zodat we bewuste risico's nemen en kansen benutten. Dit onderwerp hebben we besproken tijdens een inspiratiebijeenkomst met alle dorpsraden en raadsleden. Op onderdelen / afgebakende onderwerpen heeft een aantal dorpen aangegeven eventueel wel open te staan voor een burgerbegroting.

Een mooie eerste stap zou een gezamenlijke bijeenkomst kunnen zijn om meer informatie over dit onderwerp te delen en af te tasten wie mee wil doen en wat mogelijke onderwerpen zouden kunnen zijn. Afhankelijk van de uitkomst van zo'n bijeenkomst gaan we samen met inwoners aan de slag, passend bij onze samenleving en onze manier van werken. Maar we willen niks opleggen en sluiten aan bij de energie van de dorpen.