



AGENDA PROGRAMMA SAMEN REDZAAM, GEZOND MEEDOEN



THEMA Zelfredzaamheid en zorg

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we er voor doen?	Wie is aan zet?	Wat is de eerste / volgende stap?	Wat is de rol van de gemeente daarin?	Wat is er voor nodig? (uren/middelen)	Voorstel
Meer aandacht voor noaberschap, eenzaamheid, vroegsignalering en activering om deel te nemen aan de samenleving	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wij stimuleren dat sport en bewegen breder ingezet wordt. 2. We sluiten aan bij de landelijke campagne Eén tegen eenzaamheid, op een wijze die past bij onze Tubbergse manier van werken voor alle inwoners. 3. We onderzoeken waarom mensen in armoede terechtkomen en welke interventies er mogelijk zijn (specifieke aandacht voor agrariërs, gezinnen met kinderen en ouderen). 4. Samenwerking met het onderwijs verstevigen door het opzetten van een LEA 5. Preventie voor alcohol en drugs krijgt extra aandacht 	Gemeente Wij in de Buurt Sport- verenigingen Inwoners Onderwijs Ervencoach GGD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actief in gesprek met inwoners en verenigingen om te komen tot mogelijkheden. 2. Samen met Wij in de Buurt zet de gemeente de lijnen uit voor een lokale vertaling van de campagne 'Eén tegen eenzaamheid'. 3. De armoedecoördinator van Wij in de Buurt zet lijnen uit, betreft organisaties bij de uitvoering en participeert actief in de Academische Werkplaats Jeugd Twente. 4. Samen met het onderwijs in gesprek blijven over gedeelde uitdagingen a.d.h.v. het maatschappelijk kader. 5. Opdracht ophalen bij het college 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participatief 2. Participatief 3. Consultatief 4. Participatief 5. Participatief 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 600 uur extra ambtelijke inzet € 10.000,- extra middelen t.b.v. onderzoek 2. 320 uur reguliere inzet € 7.000,- extra middelen t.b.v. onderzoek 3. Dekking gevonden in 'Landelijk gebied' 4. Reguliere uren 5. Reguliere uren 24 uur 	
Een beter bij de behoefte passende ondersteuning aan voorzieningen, verenigingen en activiteiten waar mensen samenkomen	<ol style="list-style-type: none"> 1. De mogelijkheden onderzoeken naar meer algemene voorzieningen die maken dat inwoners minder gebruik hoeven te maken van maatwerkvoorzieningen, bijv. WAST. 2. Ruimte creëren voor transformatie 3. We werken aan de bekendheid van het vrijwilligers- en verenigingsondersteuning van Wij in de Buurt bij verenigingen en inwonersinitiatieven. 4. We positioneren de cliëntondersteuning opnieuw. 5. We werken aan een zelfvoorzienend systeem voor het plannen, boeken, betalen en het reizen voor onze cliënten en uiteindelijk voor al onze inwoners. Met 'MaaS' verdwijnen de grenzen tussen het doelgroepenvervoer en het regulier vervoer. (MaaS-project) 6. Fysieke toegankelijkheid en bruikbaarheid van maatschappelijk vastgoed. 	Gemeente Wij in de Buurt Verenigingen Inwoners Gehandicapten platform Seniorenraad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Onderzoeken wat de behoefte is van het ontwikkelen en inzetten van algemene voorzieningen. 2. Prestatieafspraken maken met Wij in de Buurt 3. Het verankeren en het stimuleren van de bekendheid van vrijwilligers- en verenigingsondersteuning die aansluit bij de behoeften uit de samenleving. 4. Beschrijving van cliëntondersteuning maken o.b.v. wensen uit de samenleving en hier bekendheid aan geven. 5. Het totale vervoersaanbod, wordt ontsloten via één loket, telefonisch of digitaal met een app. 6. In samenwerking met het gehandicaptenplatform en de seniorenraad onderzoek doen naar de fysieke toegankelijkheid en bruikbaarheid van het maatschappelijk vastgoed. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participatief / Stimulerend 2. Participatief 3. Participatief 4. Participatief 5. Participatief / Stimulerend / Kader stellend 6. Participatief 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 650 uur extra ambtelijke inzet € 15.000,- extra middelen t.b.v. onderzoek 2. Reguliere uren 3. Reguliere uren 4. Reguliere uren 5. 540 uur extra ambtelijke inzet € 6.000,- extra middelen t.b.v. implementatie 6. Is opgenomen in het interventieplan sociaal domein 	
Wij en onze partners in Zorg en Welzijn werken eenduidiger samen en zijn zichtbaarder en toegankelijker voor de inwoner	<ol style="list-style-type: none"> 1. In aanloop naar 2022 onderzoeken wij of en welke vormen van beschermd wonen we kunnen realiseren, zodat inwoners zo dichtbij mogelijk passende ondersteuning kunnen ontvangen. 2. We werken aan een passend ondersteunings- en zorgaanbod voor verwarde personen op het snijvlak van het sociaal domein en zorg en veiligheid. 3. We starten een pilot 'praktijkondersteuner Jeugd in de huisartsenpraktijk'. 4. De samenhang en samenwerking tussen professionele algemene voorzieningen en maatwerkvoorzieningen wordt geïntensiveerd door de realisatie van één toegang. 5. Wij werken aan een integrale ouderenzorg, waarin cliënten en alle betrokken partijen zoals gemeenten en zorgaanbieders geen schotten ervaren tussen de verschillende wet- en 	Gemeente Regio Twente Huisartsen Wij in de Buurt Werkplein Soweco Thuiszorgorganisaties	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aanpak implementatie decentralisatie beschermd wonen 2. Vastgestelde werkafspraken voor een sluitende aanpak voor personen met verward gedrag. 3. Pilotplan met in elk geval: -overeenkomst tussen huisartsen, GGD en gemeente -werkafspraken inzet POH Jeugd -vastgelegde wijze van monitoring en evaluatie. 4. Verkenning en implementatie één geïntegreerde toegang (o.a. Wij in de Buurt, TOZ, Werkplein) voor hulp- en ondersteuningsvragen. 5. Een geïmplementeerd plan van aanpak integrale ouderenzorg rondom o.a. crisisopvang, integrale keten samenwerking (waaronder wijkverpleging en TOZ), doorstroom Wmo-Zvw-Wlz en domein overstijgende cliëntondersteuning 6. Geïmplementeerd plan van aanpak integrale 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Samenwerkend 2. Samenwerkend 3. Participatief 4. Participatief 5. Participatief / Stimulerend 6. Participatief / Stimulerend 7. Participatief / Stimulerend 8. Participatief / Stimulerend 9. Participatief / Stimulerend 10. Stimulerend 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reguliere uren 2. Reguliere uren € 75.000,- extra middelen t.b.v. pilot 3. 200 uur extra ambtelijke inzet € 75.000,- extra middelen p.j. t.b.v. project 4. Reguliere inzet € 10.000,- extra middelen t.b.v. implementatie. 5. 360 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal) 6. 540 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal) 7. 360 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal) 8. 180 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal) 9. 180 uur extra ambtelijke inzet 	

	<p>regelgeving en betrokken organisaties, het voor iedereen duidelijk is voor welke onderwerpen ze waar terecht kunnen en de doorstroom van zorg en ondersteuning tussen de verschillende wet- en regelgeving soepel verloopt. (Menzis-project)</p> <p>6. Wij werken aan een integrale schuldenaanpak, waardoor schulden van vele inwoners van de gemeente Tubbergen worden opgelost of worden voorkomen. (Menzis-project)</p> <p>7. Wij werken aan een integrale aanpak rondom de GGZ, waardoor de cliënten en andere betrokken partijen geen schotten meer ervaren tussen de verschillende wet- en regelgeving, het voor iedereen duidelijk is voor welke onderwerpen ze waar terecht kunnen en de doorstroom van zorg en ondersteuning tussen de verschillende wet- en regelgeving soepel verloopt. (Menzis-project)</p> <p>8. Wij werken aan een betere uitwerking, verbinding en inzet van Vitaal Twente. (Menzis-project).</p> <p>9. Implementatie integratieproces voor statushouders in de vorm van het Noaberoffensief.</p> <p>10. Voorlichting over verschil Wmo en Wlz bij thuiszorgorganisaties</p>		<p>Schuldenaanpak rondom o.a. vroeg signalering, het oplossen/afbetalen van schulden, inhouden en doorbetalen van rekeningen op eventuele uitkeringen.</p> <p>7. Geïmplementeerd plan van aanpak GGZ waarvan o.a. de aanpak personen met verward gedrag een onderdeel is</p> <p>8. Geïmplementeerd plan van aanpak rondom de inzet van Vitaal Twente</p> <p>9. Uitvoering geven aan de aanbevelingen uit het rapport Noaberoffensief om integratie van statushouders te versnellen.</p> <p>10. Thuiszorgorganisaties in stelling brengen</p>		<p>10. Is opgenomen in het interventieplan sociaal domein</p>	
<p>Er zijn meer mogelijkheden om de inwoner passende daginvulling te bieden</p>	<p>1. We hebben een leer-werktraject in de organisatie van het onderhoud van de openbare ruimte. Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt krijgen binnen het onderhoud van de openbare ruimte de mogelijkheid voor een goede opstap naar een reguliere baan buiten Noaberkracht.</p> <p>2. Wij gaan werk/daginvulling vanuit één lokale voorziening laten plaatsvinden, het zgn. Noaberhoes. In dit Noaberhoes wordt een aantal bestaande functies gebundeld waardoor beter op maat gesneden trajecten voor de betrokkenen kunnen worden ingezet. Het voornaamste doel is dat iemand blijvend kan meedoen.</p> <p>3. Bij de uitvoering van het onderhoud en de inrichting van de openbare ruimte is het doelgroepenbeleid een speerpunt. In samenwerking met Noaberkracht vindt de inzet van deze doelgroep via re-integratie en leer/werkbedrijf plaats.</p> <p>4. In de opdrachten naar derden wordt via SROI daar waar mogelijk, extra inzet van mensen uit de participatiewet afgesproken.</p> <p>5. Wij geven duidelijke opdrachten aan het Werkplein Twente en de Soweco, zodat onze werkzoekenden de mogelijkheid krijgen om zich op maat te laten begeleiden en zich eventueel om te scholen naar passend werk. Participatiewet afgesproken.</p>	<p>Gemeente Werkplein Soweco</p>	<p>1. Leer-werktraject t.b.v. plaatsing doelgroepers op de reguliere arbeidsmarkt.</p> <p>2. Onderzoek naar wensen en mogelijkheden voor een Noaberhoes.</p> <p>3. Doelgroepers worden onderdeel van de eigen organisatie en we geven het goede voorbeeld aan werkgevers in Tubbergen.</p> <p>4. Organisatiebrede werkafspraken binnen Noaberkracht over SROI-verplichtingen van leveranciers bij inkoop en aanbestedingen</p> <p>5. Geïnstrueerde medewerkers, t.b.v. betere matches tussen de kaartenbak en de arbeidsmarkt. Duurzame uitstroom.</p>	<p>1. Faciliterend 2. Participatief / Stimulerend 3. Open autoritair / Samenwerkend 4. Open autoritair 5. Faciliterend</p>	<p>1. Reguliere uren 2. 720 uur extra ambtelijke inzet € 10.000,- extra middelen t.b.v. onderzoek 3. Reguliere uren 4. Reguliere uren 5. Reguliere uren</p>	

THEMA Sport en Bewegen						
<i>Wat willen we bereiken?</i>	<i>Wat gaan we er voor doen?</i>	<i>Wie is aan zet?</i>	<i>Wat is de eerste / volgende stap?</i>	<i>Wat is de rol van de gemeente daarin?</i>	<i>Wat is er voor nodig? (uren/middelen)</i>	<i>Voorstel</i>
1. Sport moet als middel dienen om maatschappelijke doelen te bereiken – vitale sportverenigingen 2. Verbinding leggen tussen sport en andere doelgroepen en onderwijs. 3. Samenwerking tussen verenigingen onderling, meer omniverenigingen. 4. Nieuwe afspraken toekomstbestendige exploitatie en beheer SSRT	1. Maatschappelijk Kader wordt verder uitgerold over alle sportverenigingen (met voetbal is begin gemaakt) 2. Buurtsportcoaches/Wij in de Buurt worden ingezet om verbindingen te leggen tussen sport en andere doelgroepen en geven ondersteuning aan sportverenigingen 3. Blijvend in gesprek met de Sportraad 4. Ondersteunen bij het tot stand komen van een toekomstbestendige exploitatie en beheer van SSRT	De kernen Gemeente Buurtsport-coaches Wij in de Buurt Sportraad SSRT	Uitvoeringsplan met voetbalverenigingen verder vorm geven en implementeren in samenwerking met Buurtsportcoaches en Wij in de Buurt. Daarna uitvoeringsplan Maatschappelijk Kader verder uitrollen over alle sportverenigingen in Tubbergen in samenwerking met Buurtsportcoaches en Wij in de Buurt.	Aanjager Ondersteuner Faciliteerder	400 extra uren	